

**ҚОӘББ «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған
Лисаков арнайы мектеп-интернаты» КММ қызметтегі сыбайлас жемқорлық
тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша
ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА**

Лисаков қ.

08 маусым 2026 жыл

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы Қазақстан Республикасы Заңының 8-бабының 5-тармағына, Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларының 2-тармағына, Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2022 жылғы 30 желтоқсандағы № 488 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдардың 5-тармағына сәйкес ҚОӘББ «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Лисаков арнайы мектеп-интернаты» КММ сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүзеге асырылады.

ҚОӘББ «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Лисаков арнайы мектеп-интернаты» КММ қызметі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау (бұдан әрі - Талдау) объектісі болып табылады.

ҚОӘББ «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Лисаков арнайы мектеп-интернаты» КММ қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мақсатында басшының 2026 жылғы 20 мамырдағы № 95 бұйрығымен жұмыс тобының құрамы бекітілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға сәйкес жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезеңі – 2025 жылғы 01 шілдеден бастап 2026 жылғы 01 шілдеге дейін.

1. Талдау жүргізудің мақсаттары мен міндеттері

Талдаудың мақсаты ҚОӘББ «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Лисаков арнайы мектеп-интернаты» КММ-дегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және оны жою болып табылады.

Талдаудың міндеті ҚОӘББ «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Лисаков арнайы мектеп-интернаты» КММ қызметінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін жағдайлар мен себептерді анықтау және олардың салдарын жою болып табылады.

2. Талдау барысында пайдаланылған ақпарат көздері

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларының 15-тармағына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін ақпарат көздері:

- 1) талдау объектісінің қызметін реттейтін құқықтық актілер мен ішкі құжаттар;
- 2) талдау объектісінің қызметі туралы статистикалық есептілік;
- 3) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен алынған талдау объектісінің қызметі туралы мемлекеттік және құқық қорғау органдарының ақпараттық жүйелерінің деректері;
- 4) талдау объектісіне қатысты мемлекеттік органдар бұрын жүргізген тексерулердің нәтижелері;
- 5) ішкі бақылау қызметтерінің бақылау іс-шараларының нәтижелері;
- 6) сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингтің нәтижелері;
- 7) бұқаралық ақпарат құралдарындағы жарияланымдар;
- 8) талдау объектісіне қатысты жеке және заңды тұлғалардың өтініштері;

9) талдау объектісінің лауазымды адамдарын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жауаптылыққа тарту туралы мәліметтер, оның ішінде қылмыстық құқық бұзушылық және басқа да заң бұзушылықтар жасауға ықпал еткен мән-жайларды жою жөніндегі ұсынымдар;

10) сот органдарының талдау объектісі қызметкерлерінің әрекеттеріне, қылмыстық істер фабуласына қатысты шешімдері;

11) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген сыртқы талдаудың нәтижелері;

12) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген ішкі талдаудың нәтижелері;

13) талдау объектісінің қызметшілерінен, қызметкерлерінен жауап алу нәтижелері;

14) Қазақстан Республикасының заңнамасында ұсынуға тыйым салынбаған өзге де мәліметтер.

I. Нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

1.1. Негізгі функцияларды іске асыру

Нормативтік база:

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Лисаков арнайы мектеп-интернаты» КММ қызметін регламенттейтін жергілікті актілер: «Білім туралы» Қазақстан Республикасының Заңы, «Педагогтың мәртебесі туралы» Қазақстан Республикасының Заңы, «Қазақстан Республикасындағы баланың құқықтары туралы» Қазақстан Республикасының Заңы, «Кемтар балаларды әлеуметтік және медициналық-педагогикалық түзеу арқылы қолдау туралы» Қазақстан Республикасының Заңы, «Мектепке дейінгі ұйымдарға және балалар үйлеріне қойылатын санитариялық-эпидемиологиялық талаптар» санитариялық қағидалары, Педагог қызметкерлер мен оларға тенестірілген адамдар лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамалары Қамқоршылық кеңестің жұмысын ұйымдастырудың үлгілік қағидалары және оны білім беру ұйымдарында сайлау тәртібі Мектепке дейінгі және орта білім беру ұйымдарын бейнебақылау жүйелерімен жаратқандыруға қойылатын стандарттар мен талаптар Білім беру саласындағы мемлекеттік қызметтер көрсету қағидалары Орта білім беру ұйымдарына арналған оқулықтардың, мектепке дейінгі ұйымдарға, орта білім беру ұйымдарына арналған оқу-әдістемелік кешендердің тізбесі, Орта білім беру ұйымдары педагогтарының жүргізуі үшін міндетті құжаттардың тізбесі, Педагогикалық этика қағидалары.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмаған.

Негіздеме

Жою жөніндегі ұсынымдар

Ішкі құжаттардағы (бұдан әрі – ІҚ) сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Ішкі құжаттар: Жарғы, Ұжымдық шарт, Ішкі еңбек тәртібі ережелері, Негізгі қызмет бойынша бұйрықтар, Жеке құрам бойынша бұйрықтар.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмаған.

Негіздеме

Ұсынымдар:

II. Ұйымдастыру-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдер

2.1. Мемлекеттік қызметтер көрсету

Мекеме 5 мемлекеттік қызмет көрсетеді: «Негізгі орта, жалпы орта білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру», «Бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру ұйымдарына денсаулығына байланысты ұзақ уақыт бойы бара алмайтын балаларды үйде жеке тегін оқытуды ұйымдастыру үшін құжаттарды қабылдау», «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыратын республикалық ведомстволық бағынысты білім беру ұйымдарының педагогтарына біліктілік санаттарын беру (растау) үшін аттестаттаудан өту үшін

құжаттар қабылдау», «Арнайы жалпы білім беретін оқу бағдарламалары бойынша оқыту үшін мүмкіндіктері шектеулі балалардың құжаттарын қабылдау және арнайы білім беру ұйымдарына қабылдау», «Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бос немесе уақытша бос лауазымына орналасу конкурсына қатысу үшін педагогтердің құжаттарын қабылдау».

2025 жылғы 01 шілдеден бастап 2026 жылғы 01 шілдеге дейінгі кезеңде барлығы 30 мемлекеттік қызмет көрсетілді. Олардың 28 (93%) көрсетілетін қызметті алушымен тікелей байланыссыз, яғни көрсетілетін қызметті алушымен тікелей байланыссыз көрсетілетін қызметті берушінің АЖ арқылы (Геопортал, Е-собес АЖ, АӘК, SAKURA, INDIGO, Азамат, ҚР БҒМ АЖО, басқалар) және Гос корпорация. Мерзімдері бұзылған мемлекеттік қызметтер анықталған жоқ.

Мекемеде мемлекеттік қызметті электрондық форматта алу үшін ақпараттық станд пен орын (өзіне-өзі қызмет көрсету бұрышы) бар.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: мемлекеттік қызметтерді көрсету үшін құжаттарды қағаз негізінде қабылдау.

Негіздеме:

Жою жөніндегі ұсынымдар: Қағаз негізінде мемлекеттік қызметтер көрсету алынып тасталсын.

2.2. Кадр саясаты

Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Лисаков арнайы мектеп-интернаты» КММ-де мониторинг кезінде қызметкерлердің жалпы саны 88 адам, оның ішінде педагогтар – 44, оның ішінде – 1-у 3 жасқа дейінгі бала күтімі бойынша демалыста, техникалық және қызмет көрсету персоналы – 44 адам, оның ішінде – 3 жасқа дейінгі бала күтімі бойынша демалыста 1.

Қызметкерлердің біліктілігін арттыру курстарынан өту мерзімдері мен тәртібі аттестаттау мен курстық қайта даярлаудың перспективалық жоспарларымен регламенттелген, Қазақстан Республикасының білім беру саласындағы заңнамасының негізінде және оған сәйкес жүзеге асырылады.

2025 жылғы 01 шілдеден бастап 2026 жылғы 01 шілдеге дейінгі кезеңде 11 адам қабылданып, 16 адам жұмыстан шығарылды. Жұмыстан шығарудың негізгі себептері: тараптардың келісімі бойынша - 11 адам, зейнетке шығуына байланысты – 4 адам; жұмыс берушінің бастамасы бойынша – 1 адам. Бұрын қылмыстық қылмыс, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасаған адамдарды жұмысқа қабылдау фактілері анықталған жоқ.

Барлық еңбек шарттары БТБАЖ жүйесінде заңмен белгіленген мерзімде жасалды және бұзылды.

Барлық бос орындар, біліктілік талаптары «enbek.kz» электрондық еңбек биржасында орналастырылды.

Бос педагогикалық лауазымдарға орналасуға конкурстар өткізу.

2025 жылғы 01 шілдеден бастап 2026 жылғы 01 шілдеге дейінгі аралықта Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Лисаков арнайы мектеп-интернаты» КММ директорының оқу жұмысы жөніндегі орынбасары лауазымына орналасуға 1 жалпы конкурс өткізілді. Білім берудің ұлттық дерекқорының («педагогтардың жұмыс орындарын қабылдау» модулі) сервистеріндегі ақаулықтарға байланысты бос лауазымға орналасу және қатысу үшін құжаттарды қабылдау конкурсы қағаз түрінде жүзеге асырылды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері жоқ.

Негіздеме

Жою жөніндегі ұсынымдар

Тәртіптік практика.

Есеп беру кезеңінде 1 қызметкерге қатаң сөгіс түрінде, 3 қызметкерге сөгіс түрінде, 1 қызметкерге ескерту түрінде тәртіптік жаза жарияланды. Тәртіптік жазалар болған кезде қызметкерлерді көтермелеу жоқ.

Қызметкерлермен сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер қабылданды.

Бұқаралық ақпарат құралдарында қызметкерлерге жағымсыз ақпарат орналастырылмаған.

Мүдделер қақтығысы

ЖАҚЫН ТУЫСТАРЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ КӨРСЕТІЛЕДІ (ТІКЕЛЕЙ БАҒЫНЫСТЫ ЖӘНЕ БАҒЫНЫШСЫЗ)

Т.А.Ә.	ЛАУАЗЫМЫ	ТУЫСТЫҚ ТҮРІ	ТІКЕЛЕЙ БАҒЫНУ (ИӘ/ЖОҚ)	КІМ ТАҒАЙЫНДАДЫ
Мазур Татьяна Васильевна	Әлеуметтік педагог	ӘПҚЕ	ЖОҚ	Лауазымға ҚОӘББ «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Лисаков арнайы мектеп-интернаты» КММ директоры В.Беркутпен тағайындалды 2006 жылғы 01 қарашадағы № 63 бұйрық
Футман Марина Васильевна	Әкімшілік-шаруашылық бөлім жөніндегі директордың орынбасары	ӘПҚЕ	ЖОҚ	Лауазымға ҚОӘББ «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Лисаков арнайы мектеп-интернаты» КММ директоры А.Донченкомен тағайындалды 2022 жылғы 19 қазандағы № 208 бұйрық

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: Тікелей бағыныстылық жоқ, бірақ бір ұйымдағы жақын туыстардың жұмысы анықталды, бұл кейіннен кадрлық өзгерістер кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне әкелуі мүмкін.

Негіздеме

Жою бойынша ұсынымдар: бір ұйымдағы жақын туыстарының тікелей бағынуына жол бермеу.

Қаржы-шаруашылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

«Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Ішкі мемлекеттік аудит комитетінің Қостанай облысы бойынша Ішкі мемлекеттік аудит департаменті» РММ жүргізген тексеру барысында 2026 жылғы 18 мамырдағы № 10/2026/000223 хабарлама жеке тұлғалардың карт-шоттарына заңсыз аудару белгілері анықталды.

Өндірістік қажеттілікке және уақытша болмаған қызметкерлердің міндеттерін атқаруға байланысты (қызметкерлердің еңбекке уақытша жарамсыздық парағында болуына байланысты) жекелеген қызметкерлер жұмыстың қосымша көлемін орындады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері жоқ

Негіздеме

Жою жөніндегі ұсынымдар

2.3. Процестерді цифрландыру. Құжат айналымы

Құжаттаманы есепке алу

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмаған.

Негіздеме

Жою жөніндегі ұсынымдар

2.4. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау

«Е-otinish.kz» порталы арқылы есепті кезеңде 27 өтініш келіп түсті, олардың барлығы жеңілдетілген әкімшілік рәсім тәртібімен қаралды. Мерзімдері бұзылып қаралған өтініштер жоқ.

Өтініштерді орындау бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Негіздеме

Жою жөніндегі ұсынымдар

2.5. Ақпараттың ашықтығын қамтамасыз ету

ҚОӘББ «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Лисаков арнайы мектеп-интернаты» КММ-нің ақпарат интернет-ресурстарда орналастырылады:

ресми сайты – <https://lis-internat1974.edu.kz/>

Одноклассники

https://ok.ru/profile/582348761002?utm_campaign=android_share&utm_content=profile

Инстаграм - - https://instagram.com/lisakov_mektep_internat?igshid=MmU2YjMzNjRlOQ

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмаған.

Негіздеме

Жою жөніндегі ұсынымдар

2.6. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы және қоғамдық мониторинг нәтижелері

Есепті кезеңде кәсіпорынға қатысты сыбайлас жемқорлыққа қарсы және қоғамдық мониторинг жүргізілген жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмаған.

Негіздеме

Жою жөніндегі ұсынымдар

2.7. Бақылау және рұқсат беру функцияларын іске асыру

Кәсіпорында бақылау және рұқсат беру функциялары жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмаған

Негіздеме

Жою жөніндегі ұсынымдар

2.8. Сот практикасын талдау

Талдау объектісінің іс жүргізу практикасы (азаматтық-құқықтық сипаттағы) көрсетілмейді. Талапкер ретінде және жауапкер ретінде сот процестері өткен жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмаған

Негіздеме

Жою жөніндегі ұсынымдар комендации по устранению

2.10. Құқық қорғау органдарының, үкіметтік емес ұйымдардың және азаматтардың мәліметтері

БАҚ мониторингінің деректеріне сәйкес, есептік кезеңде ҚОӘББ «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Лисаков арнайы мектеп-интернаты» КММ тарапынан сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактілері анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмаған

Негіздеме

Жою жөніндегі ұсынымдар

2.11. БАҚ және өзге де ақпарат көздерінің мониторингі

БАҚ мониторингінің деректеріне сәйкес есептік кезеңде ҚОӘББ «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Лисаков арнайы мектеп-интернаты» КММ қызметкерлеріне жағымсыз материалдар жариялау фактілері анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмаған

Негіздеме

Жою жөніндегі ұсынымдар

Қортыныды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау қорытындылары бойынша мынадай сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталды:

1. Жакын туыстардың тікелей бағыныштылығы жоқ, бірақ бір ұйымдағы жакын туыстардың жұмысы анықталды, бұл кейіннен кадрлық өзгерістер кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне әкелуі мүмкін. Бір ұйымда жакын туыстарының тікелей бағынуына жол бермеу ұсынылады.
2. Мемлекеттік қызметтерді қағаз нұсқада көрсету алынып тасталсын.



ҚОӘББ «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Лисаков арнайы мектеп-интернаты» КММ директоры

Жұмыс тобының жетекшісі:

Донченко А.В.

Тилеубай А.А.

Комиссия мүшелері:

Гембаровская Ю.В.

Футман М.В.

Ольгейзер Ю.С.

Куликовская А.В.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ
«Лисаковская специальная школа-интернат для детей с особыми образовательными
потребностями» УОАКО**

г. Лисаковск

08 июня 2026 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», с пунктом 2 Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», с пунктом 5 Методических рекомендаций по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 30 декабря 2022 года № 488 осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГУ «Лисаковская специальная школа-интернат для детей с особыми образовательными потребностями» УОАКО.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГУ «Лисаковская специальная школа-интернат для детей с особыми образовательными потребностями» УОАКО.

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Лисаковская специальная школа-интернат для детей с особыми образовательными потребностями» УОАКО. приказом руководителя № 95 от 20.05.2026 г. утвержден состав рабочей группы.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 1 июля 2025 года по 01 июля 2026 года.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГУ «Лисаковская специальная школа-интернат для детей с особыми образовательными потребностями» УОАКО.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГУ «Лисаковская специальная школа-интернат для детей с особыми образовательными потребностями» УОАКО.

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
- 10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;
- 11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
- 12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;
- 14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. Реализация основных функций

Нормативная база:

Локальные акты, регламентирующие деятельность КГУ «Лисаковская специальная школа-интернат для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области: Закон Республики Казахстан «Об образовании», Закон Республики Казахстан «О статусе педагога», Закон Республики Казахстан «О правах ребенка в Республике Казахстан», Закон Республики Казахстан «О социальной и медико-педагогической коррекционной поддержке детей с ограниченными возможностями», Санитарные правила «Санитарно-эпидемиологических требований к дошкольным организациям и домам ребенка», Типовые квалификационные характеристики должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц, Типовые правила организации работы Попечительского совета и порядок его избрания в организациях образования, Стандарты и требования к оснащению организаций дошкольного и среднего образования системами видеонаблюдения, Правила оказания государственных услуг в сфере образования, Перечень учебников для организаций среднего образования, учебно-методических комплексов для дошкольных организаций, организаций среднего образования, Перечень документов, обязательных для ведения педагогами организаций среднего образования, Правила педагогической этики.

Коррупционные риски не выявлены.

Обоснование

Рекомендации по устранению

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее - ВНД).

Внутренние документы: Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Приказы по основной деятельности, Приказы по личному составу.

Коррупционные риски не выявлены.

Обоснование

Рекомендации:

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1. Оказание государственных услуг

Учреждение оказывает 5 государственных услуг: «Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании», «Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования», «Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогам республиканских подведомственных организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования», «Прием документов и зачисление в специальные организации образования детей с ограниченными возможностями для обучения по специальным общеобразовательным учебным программам», «Прием документов педагогов для участия в конкурсе на занятие вакантной или временно вакантной должности государственных организаций образования».

Всего за период с 01.07.2025 г. по 01.07.2026 г. оказано 30 государственных услуг. 28 (93 %) из них оказано без прямого контакта с услугополучателем, то есть через ИС услугодателя без прямого контакта с услугополучателем (Геопортал, ИС Е-собес, АСП, SAKURA, INDIGO, Азамат, АРМ МОН РК, другие) и через Госкорпорацию. Государственных услуг с нарушением сроков не выявлено.

В учреждении имеется информационный стенд и место для получения государственных услуг в электронном формате (уголок самообслуживания).

Коррупционные риски: прием документов для оказания государственных услуг на бумажной основе.

Обоснование:

Рекомендации по устранению: Исключить оказание государственных услуг на бумажной основе.

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

В КГУ «Лисаковская специальная школа-интернат для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области на момент мониторинга общее количество сотрудников 88 человек, из них педагогов - 44, в том числе - 1 в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, технический и обслуживающий персонал – 44 чел., в том числе - 1 в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет.

Сроки и порядок прохождения курсов повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и курсовой переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области образования.

За период с 01.07.2025 г. по 01.07.2026 г. было принято 11 человек, уволено 16 человек. Основные причины увольнения: по соглашению сторон – 11 чел., в связи с выходом на пенсию

– 4 чел.; по инициативе работодателя – 1 чел. Фактов приема на работу лиц ранее совершивших уголовные преступления, коррупционные правонарушения не выявлено.

Все трудовые договоры заключались и расторгались в установленные законом сроки в системе ЕСУТД.

Все вакансии, квалификационные требования размещались на электронной бирже труда «enbek.kz».

Проведение конкурсов на занятие вакантных педагогических должностей.

За период с 01.07.2025 г. по 01.07.2026 г. проведен 1 общий конкурс на замещение вакантной должности заместителя директора по учебной работе в КГУ «Лисаковская специальная школа-интернат для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области. В связи с неисправностями в сервисах Национальной базы данных образования (модуль "прием рабочих мест педагогов") конкурс на замещение вакантной должности и прием документов для участия осуществлены в бумажном виде.

Коррупционные риски отсутствуют.

Обоснование

Рекомендации по устранению

Дисциплинарная практика.

За период отчетности 1 сотруднику было объявлено дисциплинарное взыскание в виде строгого выговора, 3 сотрудникам в виде выговора, 1 – в виде замечания. Поощрений работников при наличии дисциплинарных взысканий нет.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

Конфликт интересов

УКАЗЫВАЕТСЯ РАБОТА БЛИЗКИХ РОДСТВЕННИКОВ (В ПРЯМОМ ПОДЧИНЕНИИ И БЕЗ ПОДЧИНЕНИЯ)

ФИО	ДОЛЖНОСТЬ	ВИД РОДСТВА	ПРЯМОЕ ПОДЧИНЕНИЕ (ДА/НЕТ)	КЕМ НАЗНАЧЕН
Мазур Татьяна Васильевна	Социальный педагог	СЕСТРА	НЕТ	Назначена на должность директором КГУ «Лисаковская специальная школа-интернат для детей с особыми образовательными потребностями» УОАКО В. Беркутом

					Приказ № 63 от 01.11.2006 г.
	Футман Марина Васильевна	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	СЕСТРА	НЕТ	Назначена на должность директором КГУ «Лисаковская специальная школа-интернат для детей с особыми образовательными потребностями» УОАКО А. Донченко Приказ № 208 от 19.10.2022 г.

Коррупционные риски: Прямого подчинения нет, но выявлена работа близких родственников в одной организации, что впоследствии при кадровых перестановках может привести к коррупционным рискам.

Обоснование

Рекомендации по устранению: не допускать прямого подчинения близких родственников в одной организации.

Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельности:

В ходе проверки проведенной РГУ «Департамент внутреннего государственного аудита по Костанайской области Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан», уведомление № 10/2026/000223 от 18.05.2026 г. установлены признаки неправомерного перечисления на карт-счета физических лиц.

В связи с производственной необходимостью и исполнением обязанностей временно отсутствующих работников (в связи с нахождением сотрудников на листе временной нетрудоспособности) отдельные сотрудники выполняли дополнительный объем работы.

Коррупционные риски отсутствуют

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот

Учет документации

Коррупционные риски не выявлены.

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

Через портал «Е – otinish.kz» за отчетный период поступило 27 обращений, все они рассмотрены в порядке упрощенной административной процедуры. Обращений рассмотренных с нарушением сроков нет.

Коррупционные риски по исполнению обращений не выявлены.

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.5. Обеспечение открытости информации

КГУ «Лисаковская специальная школа-интернат для детей с особыми образовательными потребностями» УОАКО размещается информации на интернет-ресурсах: Официальный сайт – <https://lis-internat1974.edu.kz/>

Одноклассники

https://ok.ru/profile/582348761002?utm_campaign=android_share&utm_content=profile

Инстаграм - - https://instagram.com/lisakov_mektep_internat?igshid=MmU2YjMzNjRlOQ

Коррупционные риски не выявлены.

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

В отношении предприятия за отчетный период антикоррупционный и общественный мониторинг не проводился.

Коррупционные риски не выявлены

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.7. Реализация контрольных и разрешительных функций

Контрольных и разрешительных функций у предприятия не имеется.

Коррупционные риски не выявлены

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.8. Анализ судебной практики

Процессуальная практика Объекта анализа (*гражданско-правового характера*) не значится.

Судебных процессов в качестве истца и в качестве ответчика не проходило.

Коррупционные риски не выявлены

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.10. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан

Согласно данным мониторинга СМИ, публикаций за отчетный период фактов коррупционных правонарушений со стороны КГУ «Лисаковская специальная школа-интернат для детей с особыми образовательными потребностями» УОАКО не выявлено.

Коррупционные риски не выявлены

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.11. Мониторинг СМИ и иных источников информации

Согласно данным мониторинга СМИ за отчетный период фактов публикации негативных материалов на сотрудников КГУ «Лисаковская специальная школа-интернат для детей с особыми образовательными потребностями» УОАКО не выявлено.

Коррупционные риски не выявлены.

Обоснование

Рекомендации по устранению

Вывод.

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков выявлены следующие коррупционные риски:

1. Прямого подчинения близких родственников нет, но выявлена работа близких родственников в одной организации, что впоследствии при кадровых перестановках может привести к коррупционным рискам. Рекомендуется не допускать прямого подчинения близких родственников в одной организации.
2. Исключить оказание государственных услуг в бумажном варианте.



Директор
КГУ «Лисаковская специальная
школа-интернат для детей с особыми
образовательными потребностями» УОАКО

Донченко А.В.

Руководитель рабочей группы:
Тилеубай А.А.

Члены комиссии:

Гембаровская Ю.В.

Футман М.В.

Ольгейзер Ю.С.

Куликовская А.В.